



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЗУЛЬСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2025

г.п. Козулька

№ 350

О внесении изменений в постановление администрации Козульского района от 28.07.2025 № 238 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования»

В целях приведения примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования в соответствие законодательству Российской Федерации, на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 16, 19, 22, 42 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление администрации Козульского района от 28.07.2025 № 238 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования» внести следующие изменения:

1.1. Приложение № 5 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования «РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ (ЗАМЕСТИТЕЛЯМ) МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ» изложить в редакции согласно приложению № 1.

2. Постановление вступает в силу после его официального обнародования посредством официального опубликования и размещения на официальном сайте администрации Козульского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 г.

Глава Козульского
муниципального округа

Пахомова Олеся Евгеньевна
8 39154 4 12 23



И.В. Кривенков

Приложение № 1
к постановлению
администрации района
от 10.11.2025 № 350

Приложение № 5
к примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений,
находящихся в ведении органа
местного самоуправления в области
образования

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ
(ЗАМЕСТИТЕЛЯМ) МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	международном уровне	75%
	федеральном уровне	50%
	межрегиональном уровне	35%
	региональном уровне	20%
	муниципальный уровень	15%
	внутри учреждения	10%
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	50%
	мероприятие федерального уровня	40%
	мероприятие межрегионального уровня	30%
	мероприятие регионального уровня	20%
	мероприятие муниципального уровня	15%
	мероприятие внутри учреждения	10%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20%
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	15%
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	30%
Выполнение важных	отсутствие замечаний учредителя к	20%

работ	организации выполнения важных работ	
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10%	20%
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт	80%
	капитальный ремонт	100%
Степень освоения выделенных бюджетных средств	доля освоения выделенных бюджетных средств:	
	98-99%	80%
	99,1% и выше	100%